

Document:
POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

Ref.: PO – 015 - GNE

ÍNDICE

1	Objectiu de la Política de Sostenibilitat	3
2	Àmbit d'aplicació	3
3	Principis Rectors	3
4	Compromisos	4
5	Responsabilitats	5

1 Objectiu de la Política de Sostenibilitat

La **Política de Sostenibilitat** (la “Política”, d’ara endavant) té com a objectiu establir quins són els principis rectors i compromisos en matèria de Sostenibilitat que han de vertebrar l’estratègia de Nexus Energia, S.A. (d’ara endavant, Nexus, Grup Nexus, Grup o l’Organització), la gestió dels negocis i les activitats corporatives, la resta de polítiques i normativa interna existent i les relacions amb els nostres grups d’interès/*stakeholders*, perseguint crear valor de manera sostenible.

Amb aquesta política es reafirma el propòsit de Nexus Energia que és acompanyar i empoderar a persones, empreses i ciutats pel camí de la transició energètica, impulsant així el canvi de la seva relació amb l’energia per fer-ne un ús més responsable i eficient que contribueix a la descarbonització de la societat, així com el compromís amb els valors establerts en el nostre Codi Ètic i de Conducta.

Els principis rectors i compromisos recollits en aquesta Política es podran desenvolupar i concretar en normativa interna a fi de configurar directrius i guies en la gestió dels negocis i activitats en matèria mediambiental, social i de govern corporatiu i compliment.

2 Àmbit d’aplicació

La present Política és aplicable a **totes les societats que integren el Grup Nexus i en les quals s’exerceixi un control efectiu o la responsabilitat de la gestió i operació.**

Així mateix, aquesta Política es farà **extensible a aquelles societats participades no integrades** en el Grup i sobre les que no s’exerceixi el control, **les societats i col·laboradors que actuïn en nom o per compte de Nexus, socis de negoci¹ i proveïdors.**

A Nexus promourem que els nostres professionals² i socis de negoci adoptin pràctiques i pautes de conducta que respectin els principis d’aquesta Política i els del Codi Ètic i de Conducta.

Des del Grup podríem adoptar mesures encaminades a mantenir relacions de negoci únicament amb contraparts que desenvolupin la seva activitat respectant la present Política.

3 Principis Rectors

A Nexus hem definit els Principis Rectors que han de guiar l’Estratègia de Sostenibilitat de Nexus, inspirats en el propòsit i els valors del Grup. Aquests Principis es desenvoluparan i concretaran en el futur Full de ruta de Sostenibilitat.

- **Compromís** ferm amb la transició energètica i la cerca d’un món més sostenible assegurant una gestió responsable mediambiental, social i econòmica.
- **Creació de valor compartit** per a tots els *stakeholders* del Grup i atenent les seves expectatives, vinculant l’èxit del negoci i el retorn per als accionistes i finançadors amb la contribució a un món més descarbonitzat, empoderant a representats, persones treballadores, clients, col·laboradors, proveïdors, agents i comunitats per a generar un benefici mutu i enfortir el seu impacte positiu en el medi ambient i la societat.
- **Orientació al client**, brindant el millor servei i atenció possible i aportant serveis i productes que optimitzin els seus costos alhora que redueix l’impacte ambiental, fent que tots guanyin gràcies a ser més sostenibles.
- **Innovació** contínua, inclusiva i amb vocació de servei. Sempre pendents als requeriments reguladors i els avanços tecnològics més capdavanters per a millorar el nostre ventall de productes i serveis, els nostres processos i activitats, de manera que puguem posar-ho al servei dels nostres *stakeholders* i de la transició energètica i la descarbonització.

¹ Qualsevol contrapart amb qui Nexus té, o preveu establir, algun tipus de relació de negocis.

² Es referirà com a “professionals” a tot el col·lectiu obligat de complir amb els valors, principis i pautes de comportament recollides en el Codi Ètic i de Conducta: persones treballadores de Nexus, independentment del seu nivell jeràrquic, i a tots els membres del Consell d’Administració, de la Comissió d’Auditoria i Sostenibilitat, Comissió Executiva i de qualsevol altra comissió creada en el si del Consell, tant de Nexus Energia, S. a. com de qualsevol altra societat participada sobre les quals té Nexus un control efectiu o la responsabilitat de la seva gestió i operació.

- **Excel·lència** en tots els aspectes de la gestió de Nexus, incloent-hi la transparència i la comunicació responsable, honesta i fonamentada amb les nostres parts interessades; la qualitat dels productes i serveis; la cura del client i els representats; la gestió responsable de la cadena de valor i de subministrament; i l'atracció, formació i cura del millor talent.
- **Conducta ètica i responsabilitat professional** per a operar, guiats pels nostres principis ètics, amb seguretat en un mercat altament regulat, garantint la protecció de valor per a l'accionista i el màxim respecte als nostres clients i altres *stakeholders*.
- **Responsabilitat amb l'equip humà**, fomentant la igualtat, diversitat i inclusió, el desenvolupament professional, la seguretat, el benestar i salut i unes condicions laborals justes. Estenent al llarg de la cadena de subministrament, el respecte pels drets humans i els drets fonamentals de les persones treballadores.

4 Compromisos

A Nexus ens comprometem, en matèria de sostenibilitat, al següent:

- La col·laboració transversal amb l'objectiu de redefinir i mantenir una Estratègia en Sostenibilitat, definir el Full de ruta Corporatiu de Sostenibilitat amb la concreció en objectius i responsabilitats, tenint en compte la materialitat i les possibles particularitats dels diferents àmbits geogràfics en els quals opera Nexus.
- Les actualitzacions necessàries en el Sistema de Govern i Compliment de l'Organització i en concret en els òrgans de govern i gestió amb la condició de poder complir amb les responsabilitats individuals i col·lectives, encaminades a la consecució dels objectius i compromisos en matèria de Sostenibilitat.
- La definició de polítiques i normatives, i la implantació d'un sistema de supervisió del compliment, que assegurï el correcte avanç i la consecució de l'Estratègia de Sostenibilitat, els objectius i el futur Full de ruta de Sostenibilitat.
- Conscienciar i sensibilitzar, formar i implicar en l'Estratègia, Objectius i Full de ruta de la Sostenibilitat a les persones treballadores de l'Organització i estendre a socis de negoci, proveïdors i altres grups d'interès.
- L'elaboració de la Doble Materialitat i la seva revisió al llarg del temps per a identificar, en la cadena de valor, impactes, ja siguin positius o negatius, reals o potencials; i mantenir els sistemes de gestió de riscos i oportunitats financeres i no financeres. Tot això, seguint els principis de responsabilitat ampliada i diligència deguda, amb l'objectiu d'estar preparats per a actuar, en la mesura que sigui possible, davant possibles eventualitats.
- La transparència en matèria de sostenibilitat, a través del reporting i dels canals que es considerin adequats, en tots aquells aspectes materials i sempre seguint l'escolta activa dels stakeholders, i aplicant el principi de comunicació i màrqueting responsable, honesta i fonamentada, amb i per a tots els nostres grups d'interès.
- Establir sistemes d'informació que permeti l'obtenció de dades íntegres en matèria ESG i que permetin avaluar i informar dels avanços i la consecució d'objectius.
- La inclusió en els processos de compres i d'homologació de socis i proveïdors (cadena de subministrament), factors que permetin avaluar el compromís dels mateixos en matèria de sostenibilitat i prioritzar col·laborar amb aquells que respectin i col·laborin en la consecució d'objectius i el Full de ruta de Sostenibilitat.
- Impulsar i prioritzar l'obtenció de finançament verd en el Grup per a finançar projectes i inversions que persegueixin objectius en matèria de sostenibilitat.

- Actualització del càlcul de la petjada de carboni per a la consideració de tota la cadena de valor segons el principi de materialitat.

5 Responsabilitats

Òrgans de govern

El **Consell d'Administració** de Nexus és el màxim responsable del Sistema de Govern i Compliment qui, a través de la **Comissió d'Auditoria i Sostenibilitat**, ha de promoure, incentivar i assegurar que s'adopten les mesures necessàries per a un correcte disseny, desenvolupament i implementació d'aquesta Política.

En concret, les responsabilitats s'inclouen en els Reglaments que regulen els diferents òrgans de govern, sent les que s'indiquen a continuació:

Consell d'Administració:

- Definició de l'estratègia de sostenibilitat i objectius.
- Aprovació de polítiques i plans de negoci, així com l'organització i els recursos per a la seva consecució.
- Aprovar el Full de ruta de Sostenibilitat i realitzar el seu seguiment a través de la Comissió d'Auditoria i Sostenibilitat.
- Aprovar l'anàlisi de Doble Materialitat.
- Formulació de l'Informe de Sostenibilitat al costat dels Comptes Anuals.

Comissió d'Auditoria i Sostenibilitat:

- Exercir un control intern mitjançant seguiment i supervisió de la implantació de l'estratègia, l'anàlisi de Doble Materialitat i de la gestió dels riscos Mediambientals, Socials i de Govern (ESG, d'ara endavant).
- Supervisar el compliment dels objectius amb indicadors i mètriques clares, de la regulació i les directrius de gestió en matèria de Sostenibilitat.
- Revisió dels Informes de Sostenibilitat per a formulació, dins del termini i en la forma escaient, pel Consell d'Administració i la seva aprovació definitiva per la Junta d'Accionistes.

Òrgans de Gestió

La Direcció General del Grup Nexus serà l'encarregada de desplegar el futur Full de ruta de Sostenibilitat a nivell estratègic i tàctic, assegurar mitjançant objectius i mètriques concretes la seva consecució, i reportar els seus avanços al Consell d'Administració.

Reportant a la Comissió d'Auditoria i Sostenibilitat, es troba la **Direcció de Sostenibilitat (Corporativa)**, la qual tindrà les següents responsabilitats:

- Impulsar, proposar, coordinar i supervisar el desenvolupament de l'estratègia de sostenibilitat, els objectius i el Full de ruta de Sostenibilitat.
- Establir plans d'informació i formació per a avançar en una cultura corporativa sostenible (Grups d'Interès interns i externs).
- Definir i avaluar el compliment polítiques i procediments que responguin als Impactes, Riscos i Oportunitats (Anar-vos) identificats en l'anàlisi de Doble Materialitat i en la gestió de riscos ESG.
- Coordinar l'equip de reporting i la informació a reportar en matèria de Sostenibilitat.
- Establir temes claus ESG per a incloure el pla de comunicació.

Dependent de la Direcció General i de la Direcció de Sostenibilitat, el **Comitè de Sostenibilitat (Corporatiu)** tindrà les següents funcions:

1. Estratègia de Sostenibilitat i el seu seguiment:

- Proposar canvis i actualització de l'Estratègia, establir objectius corporatius que contribueixin al seu compliment i proposar el Full de ruta de Sostenibilitat.
- Desenvolupar polítiques específiques per a aconseguir aquests objectius.
- Establir mètriques que permetin l'avaluació dels avanços.
- Comprendre i revisar l'impacte de les qüestions materials de sostenibilitat en les parts interessades i en l'evolució i els resultats financers del Grup.
- Realitzar un seguiment continu del progrés i avaluar l'impacte que tenen aquestes polítiques en el medi ambient i en la societat.

2. Gestió de Riscos i control intern:

- Identificar els impactes, riscos i oportunitats (IRO) relacionats amb la sostenibilitat i la seva gestió.
- Integrar els riscos identificats de sostenibilitat en el Mapa de Riscos Corporatiu.
- Implantar les mesures de control necessàries per a l'adequada gestió d'aquests riscos.
- Capacitar en àrees especialitzades per a la identificació i gestió de riscos en sostenibilitat.

3. Compliment:

- Definir polítiques i desenvolupar normatives per al compliment de la regulació, incorporant les millors pràctiques existents.
- Avaluar el compliment de la regulació i estàndards rellevants.

4. Integració i promoció de la Sostenibilitat:

- Promoure una cultura empresarial que prioritzi i integri la sostenibilitat en la gestió i la presa de decisions.
- Implementar millores en els processos operatius per a reduir l'impacte ambiental i social.

5. Relació amb els grups d'interès:

- Interactuar amb diverses parts interessades per a entendre les seves preocupacions i expectatives respecte a la sostenibilitat.
- Estendre el compromís en la cadena de valor i impulsar el desenvolupament de formes de col·laboració de treball sostenibles amb els proveïdors i socis de negoci.
- Col·laborar amb altres organitzacions i entitats per a promoure pràctiques sostenibles.

6. Reporting, comunicació i divulgació:

- Aprovar l'estratègia de comunicació en matèria de sostenibilitat.
- Informar regularment sobre el progrés i els assoliments en sostenibilitat de manera objectiva, comprensible i orientada a respondre a l'interès de les parts interessades i d'acord amb el principi de doble materialitat.
- Elaboració i reporting de l'Informe de Sostenibilitat i sotmetre a verificació i auditoria la informació en aquesta matèria.
- Decisió i supervisió de pertinença a índexs o ràtings ESG.
- Impulsar la formació i sensibilització sobre pràctiques sostenibles entre les persones treballadores i col·laboradors.

A més, dependent del Comitè de Sostenibilitat, es disposarà de Grups de treball, amb les responsabilitats d'executar les accions i projectes aprovats en el Full de ruta per al desenvolupament de l'Estratègia de Sostenibilitat.

La Direcció i responsables del Grup Nexus actuaran amb un compromís màxim amb la Política i seran referent en l'Organització per la seva gestió responsable i sostenible i una conducta ètica i de compliment, mostrant el

seu suport inequívoc a la implementació d'aquesta Política. Així mateix, vetllarà pel coneixement i compliment de la Política per part de totes les persones treballadores de l'Organització.

Professionals de l'Organització

La sostenibilitat ambiental, social i de governança ha d'estar integrada en la gestió del Grup Nexus, ja que és la millor via per a crear valor compartit, créixer de manera sostenible i estar preparats per als reptes presents i futurs.

Per aquest motiu, a més dels òrgans de govern i de gestió indicats anteriorment, com a màxims responsables, les responsabilitats del compliment d'aquesta Política són transversals en tot el Grup i d'aplicació a tots els professionals.